

Interviewguide

Rammer for interviewet

Rammen vil være generelle spørgsmål, som relaterer til god ledelse og gode produktionsresultater. Selve interviewet skal være styret, så vi kommer rundt om de valgte emner, men det er væsentligt at give rum til landmandens forklaringer, overvejelser og refleksioner for at vælge de rigtige værktøjer til landmanden. Derfor er det også vigtigt i interviewsituationen at spørge efter uddybninger og eksempler.

Hvis driftsleder også interviewes vælges spørgsmål med blå fra

Spørgsmål	Skriv noter i nedenstående kolonne
<p>1. Indblik i dagligdagen</p> <p>Du er med i dette projekt, fordi du ønsker bedre ledelse og produktionsresultater.</p> <ul style="list-style-type: none">a) Havde du noget specifikt i tankerne, da du tilmeldte dig projektet?b) Hvad er dine forventninger til projektet?c) Hvad giver dig arbejdsglæde?d) Hvad giver mindst energi?e) Synes du, at du gør noget anderledes i forhold til dine kollegaer?f) Hvad vil du blive bedre til?g) Hvilke styrker og udfordringer har din virksomhed?h) Hvad er din ugentlige arbejdstid / fridage?i) Hvordan vurderer du overskuddet til ændringer i øjeblikket? Hos dine medarbejdere?	
<p>2. Mål for bedriften</p> <ul style="list-style-type: none">a) Hvad er din plan for bedriften?b) Hvad er barriererne for at nå dertil?c) Hvordan sætter du dine mål?d) Hvordan opnår du dem?<ul style="list-style-type: none">o Hvad sker der, når du ikke opnår dem?e) Inddrager du dine medarbejdere i dine mål? Og hvordan?f) Hvad skaber forandring hos dig / hvad får dig til at tænke anderledes?g) Hvem er din(e) vigtigste sparringspartner(e) vedr. styring og optimering af produktionen?	

<p>3. Brug af værktøjer</p> <p>a) Hvordan styrer du dagligdagen på bedriften?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produktion? • Produktionsøkonomi? • Hvordan arbejder I med målsætning og opfølgning på produktionen? <p>b) Hvordan styrer du:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De forskellige opfølgingsaktiviteter efter dyrlægebesøg? • Flytning af dyr (kalve, goldkøer, kvier, kælvdyr osv.)? • Hvilke dyr der skal klovbeskæres? <p>c) Hvor oplever I de hyppigste forglemmelser/fejlsituationer?</p> <p>d) Hvilke managementværktøjer/IT værktøjer bruger du i hverdagen?</p>	
<p>4. Ledelse (forbedringstavle og weekplaner)</p> <p>a) Hvad er god ledelse for dig?</p> <p>b) Hvordan er forholdet mellem dig og dine medarbejdere?</p> <p>c) Hvad vil dine ansatte sige om dig?</p> <p>d) Er det et bevidst valg at du har danske/kombi dk/udl eller kun udenlandske ansatte og hvorfor?</p> <p>e) Hvordan planlægger og kommunikerer I, i dagligdagen?</p> <p>f) Kan medarbejderne selv prioritere i opgaverne?</p> <p>g) Tager de selv initiativ, hvis noget skal laves?</p> <p>h) Er der stor udskiftning?</p> <p>i) Hvornår udfører dine medarbejdere opgaver bedst?</p> <p>j) Hvordan opstod sidste "fejl" i virksomheden?</p> <p>k) Hvordan blev fejlen håndteret?</p> <p>l) Har du hørt om tavlemøder Weekplanner Forbedringstavle Hvad tænker du om disse værktøjer</p>	

<p>DMS Dyreregistrering</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Hvilke dele bruger du i DMS og til hvad? b) Nej, hvorfor ikke? c) Inddrager du dine medarbejdere? Har de adgang til programmerne ligesom dig? d) Udfører de ansatte registreringer eller hvordan overdrager de oplysningerne til registrering? e) Hvilke opgaver vælger du at uddelegere og hvilke vælger du selv at udføre? Og hvorfor? <p>Andre registreringsværktøjer (BoviSoft, AMS)</p> <ul style="list-style-type: none"> f) Hvordan anvender du data fra mælkemålerne? g) Inddrager du de ansatte, har de adgang til programmerne ligesom dig? h) Udfører de ansatte registreringer eller hvordan overdrager de oplysningerne til registrering? i) Hvilke opgaver vælger du at uddelegere og hvilke vælger du selv at udføre? Og hvorfor? 	
<p>De næste spørgsmål handler om de DMS værktøjer, vi har med i projektet. I løbet af feltarbejdet kan ejeren/driftslederen have svaret på spørgsmålene om værktøjerne. Så meningen med nedenstående spørgsmål er opfølgning på, om vi har fået den viden, som vi skal bruge.</p>	
<p>Arbejdslistor og Listeadskriver</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Hvordan planlægger du dine medarbejders arbejdstimer og opgaver, samt dine egne? b) Holder din tidsplanlægning? c) Hvad sker der, når den ikke holder? d) Hvad gør du, når den ikke holder? e) Bruges du værktøjer til at planlægge? f) Hvornår oplever du udfordringer? g) Hvilke værktøjer giver mest værdi? h) Ville det give mening at bytte nuværende system ud med arbejdslistor? <ul style="list-style-type: none"> a. Hvad ville barrieren være? 	

<p>Foderkontrol</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Hvad er jeres procedure omkring foder? b) Hvorfor gør i sådan? c) Laver I foderkontrol? d) Ja, hvor tit og hvorfor? Hvem laver den? e) Nej, hvorfor ikke? f) Ville det give mening at bytte nuværende system ud med foderkontrol? <ul style="list-style-type: none"> • Hvad ville barrieren være? 	
<p>Nøgletalstjek</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Interesserer du dig for benchmarking b) Bruger I Nøgletalstjek? c) Ja, hvor tit og hvorfor? Hvem laver den? d) Nej, hvorfor ikke? e) Ville det give mening at arbejde med nøgletalstjek? <ul style="list-style-type: none"> • Hvad ville barrieren være? 	
<p>Kritiske målepunkter</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Bruger du benchmarking og interesserer det dig? b) Hvorfor? c) Bruger I KMP? d) Ja, hvor tit og hvorfor? e) Nej, hvorfor ikke? f) Ville det motivere jer at arbejde med KMP? <ul style="list-style-type: none"> • Hvad ville barrieren være? 	
<p>Afrunding</p> <p>Hvad synes du I mangler i den daglige drift i jeres management værktøjer?</p> <p>Hvor tænker du at Tavlemøder og DMS bedste kan hjælpe Jer?</p> <p>Vi er kommet rundt om mange emner, men er der noget, vi har glemt?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samtykkeerklæring - Orientering af bedriftens normale rådgivere om projektet. Hvem og hvor? – måske efter 2. besøg når vi har aftalt hvad der skal ske på bedriften 	